Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

Styrelsen för Coor Service Management Holding AB har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av ordföranden Mats Granryd, Kristina Schauman och Monica Lindstedt. Sedan årsstämman den 4 maj 2017 har utskottet haft två protokollförda möten samt däremellan underhandskontakter vid behov.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att förbereda styrelsens beslut i frågor rörande riktlinjer för ersättning, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, både pågående och sådana som har avslutats under året, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman enligt lag är skyldig att anta, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman den 4 maj 2017 då nu gällande riktlinjer antogs.

Ersättningsutskottet är av uppfattningen att de antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina syften och har fungerat väl. Utskottet anser vidare att bolagets ersättningsstruk-turer och ersättningsnivåer är marknadsmässiga och väl avvägda. Ersättnings-utskottet noterar att bolaget för närvarande inte har något aktie- eller aktiekurs-relaterat program för rörlig ersättning och har i sin utvärdering kommit fram till att ett långsiktigt incitamentsprogram skulle utgöra ett bra komplement till gällande program för rörlig ersättning. Ersättningsutskottet kommer därför föreslå att sådant program, bestående av både prestationsaktier och köpoptioner, antas av årsstämman 2018.

Stockholm i februari 2018

**Coor Service Management Holding AB (publ)**

*Styrelsen*