



GRI-index 2017

Syftet med denna redovisning är att på övergripande nivå beskriva Coors förhållningssätt till hållbarhet enligt GRI:s terminologi. Läs hänvisningar görs till Coors Årsredovisning (ÅR) 2017 som inkluderar bolagets hållbarhetsrapport och bolagsstyrningsrapport. Coors redovisning är enligt GRI:s riktlinjer G4, nivå Core.

STANDARDUPPLYSNINGAR			
GRI-indikator	Beskrivning	Hänvisning till ÅR	Kommentar och/eller avgränsning
Strategi och analys			
G4-1	Uttalande av vd om hållbarhetsfrågornas relevans för bolaget	4-5	
Organisationsprofil			
G4-3	Organisationens namn	24	
G4-4	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	12-13	
G4-5	Huvudkontorets lokalisering	Omslagets baksida	
G4-6	Länder där organisationen är verksam	Omslagets insida	
G4-7	Ägarstruktur och bolagsform	95	
G4-8	Marknader där organisationen är verksam	0-1	
G4-9	Bolagets storlek	1	
G4-10	Total personalstyrka	41	
G4-11	Antal anställda med kollektivavtal		100 % i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Belgien.
G4-12	Organisationens leverantörskedja	32	Inköp görs centralt och lokalt på respektive marknad. Inköp avser främst tjänster, men också material såsom råvaror till restauranger, hygienmaterial, fastighetsprodukter mm.
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	47	
G4-14	Tillämpning av försiktighetsprincipen		Försiktighetsprincipen ligger till grund för hur miljöarbetet har utformats.
G4-15	Externa stadgor, principer och initiativ	28	
G4-16	Medlemskap i organisationer	29	Endast ett urval av organisationer redovisas. För en fullständig redovisning, kontakta Kontaktperson för rapporten (se nedan).
Väsentliga aspekter och avgränsningar			
G4-17	Enheter som ingår i redovisningen	86	
G4-18	Process för att definiera redovisningens innehåll	26-27	
G4-19	Identifierade väsentliga aspekter	27	Se även väsentliga aspekter i denna bilaga.
G4-20	Respektive aspekts avgränsningar inom organisationen		Samtliga väsentliga hållbarhetsaspekter påverkar koncernens verksamhet.
G4-21	Respektive aspekts avgränsningar utom organisationen		Vissa aspekter har en påverkan utanför Coors juridiska ramar, exempelvis hos kunder och leverantörer. Vi anger löpande i årsredovisningen vilken påverkan de olika aspekterna har internt och externt.
G4-22	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter		Inga korrigeringar genomförda.
G4-23	Väsentliga förändringar från tidigare rapporter		Inga väsentliga förändringar.
Intressentdialog			
G4-24	Intressentgrupper	29	
G4-25	Identifiering och urval av intressenter	29	
G4-26	Metod för intressentdialoger	29	
G4-27	Viktiga områden och frågor som framkommit i dialog med intressenter	29	
Rapportprofil			
G4-28	Redovisningsperiod	24	
G4-29	Datum för publicering av den senaste redovisningen		April 2017
G4-30	Redovisningscykel	24	Årlig



		Mikael Karlsson, Head of Sustainability Coor Group, Mikael.Karlsson@coor.com
G4-31	Kontaktperson för rapporten	
G4-32	GRI-index och redovisningsnivå	Denna bilaga.
G4-33	Externt bestyrkande	24
Styrning		
G4-34	Styrningsstruktur	25, 95
Etik och integritet		
G4-56	Värderingar, principer, standarder, uppförandekod och normer för uppträdande	25, 95

SPECIFIKA STANDARDUPPLYSNINGAR			
Väsentlig GRI-aspekt	GRI-indikator	Hänvisning till ÅR	Kommentar och/eller avgränsning
Ekonomi			
Ekonomiskt resultat	G4-EC1, Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	40	
Miljö			
Energi	G4-EN3, Energiförbrukning inom organisationen	40	
Avfall	G4-EN23, Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	39	Information om avfall är ej tillgängligt. Vi driver arbete för att kunna presentera avfall från restauranger.
Produkter och tjänster	G4-EN27, Åtgärder och effekter av minskad miljöpåverkan från produkter och resultat.	37-38, 40	
Transporter	G4-EN30, Signifikant miljöpåverkan från transporter	38, 40	
Leverantörsbedömning miljö	G4-EN32, Andel nya leverantörer som screenats utifrån miljökriterier	32	Under 2017 tecknades 53 nya avtal med ramavtalsleverantörer. Samtliga screenades utifrån miljökriterier.
Socialt			
Hälsa och säkerhet	G4-LA6, Sjukfrånvaro och arbetsrelaterade skador	33, 40-41	
Träning och utbildning	G4-LA10, Program för vidareutbildning och livslångt lärande för att stödja fortsatt anställningsbarhet samt bistå anställda vid anställningens slut	34	
Utveckling	GRI-LA11, Andel medarbetare som regelbundet har utvecklingssamtal	34	
Mångfald och jämställdhet	GRI-LA12, Sammansättning av styrelse, ledning och övriga medarbetare	41, 104-107	
Leverantörsbedömning arbetsvillkor	GRI-LA14, Andel nya leverantörer som screenats utifrån arbetsrättsliga kriterier	32	Under 2017 tecknades 53 nya avtal med ramavtalsleverantörer. Samtliga screenades utifrån arbetsrättsliga kriterier.
Leverantörsbedömning mänskliga rättigheter	GRI-HR10, Andel nya leverantörer som screenats utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	32	Under 2017 tecknades 53 nya avtal med ramavtalsleverantörer. Samtliga screenades utifrån kriterier för mänskliga rättigheter.
Korruption	GRI-SO4, kommunikation och träning kring anti-korruption	31	Korruptionsfrågor ingår i Coors uppförandekod som diskuteras med varje medarbetare i anslutning till det årliga utvecklingssamtalet.
Märkning av produkter och tjänster	G4-PR5, Resultat från kundundersökningar	14-15, 40	